



COMMUNIQUE DE PRESSE

4 novembre 2020

CNR s'engage encore plus auprès des étudiants en alternance en intégrant 70 jeunes pour 2020-2021

Malgré la crise sanitaire qui sévit partout en France et dans le monde, CNR a décidé d'accélérer son engagement en faveur des étudiants à la recherche d'une alternance. 70 jeunes ont ainsi rejoint l'entreprise pour cette nouvelle rentrée universitaire, soit 19 de plus qu'en 2019. Répartis au siège social et dans les différentes directions territoriales de CNR, ils représentent le plus gros recrutement jamais réalisé par l'entreprise. Au total, CNR comptabilise 93 alternants, soit 7 % de son effectif global. A l'occasion de cette nouvelle promotion 2020-2021, la Direction des Ressources Humaines et de la Sécurité a souhaité apporter une attention toute particulière à l'intégration de ces nouveaux alternants, accueillis lors d'une réunion plénière à distance, ce 4 novembre, en présence de leurs tuteurs et du directoire de CNR.

CNR, acteur engagé dans l'emploi et l'insertion des jeunes

Depuis 2006, CNR s'est orientée sur la voie de l'alternance pour former les jeunes et les demandeurs d'emploi afin de les insérer dans le milieu professionnel. Avec 51 contrats de ce type conclus en 2019, les jeunes en alternance ont représenté 5,5 % de ses effectifs et plus de la moitié des jeunes en fin de contrat postulant à un emploi chez CNR ont été embauchés.

Pour 2020, CNR amplifie son action et embauche **70 alternants**, dont 5 au programme Form'avenir*, et ce malgré la crise sanitaire actuelle. Ce qui porte le nombre total d'alternants à **93 jeunes**, soit **7 %** de l'effectif global de CNR. Un pourcentage supérieur à la moyenne nationale des entreprises (5%) qui fait de CNR un employeur engagé en faveur de la formation et de l'intégration.

Une journée d'intégration à distance, une première pour CNR

Ce 4 novembre et en présence de leurs tuteurs et du directoire de CNR, les 70 nouveaux alternants ont participé pour la toute première fois à une intégration, spécialement imaginée et conçue par la Direction des Ressources Humaines et de la Sécurité de CNR.

Dématérialisée pour respecter les mesures sanitaires imposées par la pandémie liée à la Covid-19, cette session a permis aux nouveaux alternants de :

- prendre conscience de leur rôle et de ce qu'ils peuvent apporter à l'entreprise ;
- s'approprier le modèle atypique de CNR et comprendre l'implication du concessionnaire dans la transition énergétique et écologique ;
- pouvoir questionner et interagir avec la Direction ;
- créer une vraie communauté, qui s'étendra au-delà de cette journée. Ensemble on va plus fort !

Contacts presse CNR :

Quentin PECHOUX – 06 31 27 19 36 – q.pechoux@cnr.tm.fr

Béatrice AILLOUD – 06 07 27 46 07 – b.ailloud@cnr.tm.fr

L'alternance chez CNR en 2020 et en chiffres :

- **70** : nombre d'alternants intégrés, dont 5 au programme Form'avenir*. 35 officient au siège social, 35 dans les directions territoriales
- **93** : nombre total d'alternants chez CNR, composé de 20 femmes pour 73 hommes
- **7 %** : pourcentage d'alternants dans l'effectif global de CNR

CNR, acteur de l'emploi et de l'insertion professionnelle dans la Vallée du Rhône

Au-delà de l'alternance et des stages, CNR favorise l'insertion professionnelle et sociale des personnes en situation de handicap. En 2019, les personnes en situation de handicap représentaient 6,8 % de ses effectifs, un taux supérieur à la moyenne nationale (3,4 %) et à l'obligation légale (6%).

A travers son implantation dans toute la Vallée du Rhône, CNR est un acteur économique important au sein des territoires et en matière d'emplois. A ce titre, elle génère **14 500 emplois directs et indirects**.

* Form'avenir :

« Form'avenir » est un dispositif innovant conçu par CNR depuis 2011 pour faciliter la professionnalisation des recrutements externes sur les fonctions d'agents techniques représentant le cœur de métier de l'entreprise. Ce dispositif prend la forme de contrats de professionnalisation, développés en partenariat avec le centre de formation de l'Institut des ressources industrielles de Lyon (AFPI rhodanienne), pour accompagner un public éloigné de l'emploi vers deux métiers essentiels pour CNR :

- **Agent technique en maintenance mécanique**, avec 85 jours de formation AFPI rhodanienne et 11 jours de formation interne CNR,
- **Agent technique d'exploitation**, avec 95 jours de formation AFPI rhodanienne et 13 jours de formation interne CNR.

En 2019, **5 personnes éloignées** de l'emploi ont été formées à la maintenance mécanique, dont **3** ont été embauchées en CDI. CNR a de plus poursuivi son soutien à des associations contribuant à l'insertion professionnelle et sociale des publics éloignés de l'emploi, notamment « nos quartiers ont du talent ».

A propos de CNR

CNR (Compagnie Nationale du Rhône) est le 1^{er} producteur français d'électricité d'origine 100 % renouvelable et le concessionnaire à vocation multiple du Rhône de la frontière suisse à la mer Méditerranée : production d'hydroélectricité, déploiement de la navigation et de zones portuaires, irrigation et autres usages agricoles.

Elle place la transition énergétique et écologique au cœur de son action d'aménageur du territoire, et concilie des enjeux de développement économique, de valorisation du domaine, de sûreté et de sécurité avec la préservation de l'environnement.

CNR produit chaque année plus de 15 TWh issus de son mix hydraulique, éolien et photovoltaïque. Energéticien expert en optimisation des énergies intermittentes, CNR maîtrise l'ensemble de la chaîne de valeur et joue un rôle majeur sur les marchés européens de l'électricité. En tant qu'entreprise laboratoire des énergies du futur, CNR innove pour favoriser un mix énergétique français plus diversifié et décentralisé.

CNR est une entreprise au capital majoritairement public (collectivités locales, Caisse des Dépôts). Son actionnaire industriel de référence est le groupe ENGIE.

Contacts presse CNR :

Quentin Péchoux – 06 31 27 19 36 – q.pechoux@cnr.tm.fr

Béatrice AILLOUD – 06 07 27 46 07 – b.ailloud@cnr.tm.fr